

Management des équipes, rebondir après la crise COVID en mobilisant l'intelligence collective et en partageant les bonnes pratiques managériales

Besoin / Contexte

Confrontés à la crise sanitaire, les organisations ont dû réagir et s'adapter dans l'urgence : mise en place du télétravail, management à distance...

Le contexte sanitaire actuel a mis à mal les collectifs de travail. Le télétravail contraint et non organisé, l'absence de réunions d'équipe, la disparition des temps informels autour du café ont eu pour conséquence un renforcement des individualités, au détriment du collectif et parfois de la performance de l'entreprise.

Mais, si ces situations ont pu être délétères et difficiles pour certains, elles ont également permis d'expérimenter de nouvelles manières de travailler, individuelles et collectives.

Public

Managers d'équipes de travail concernées par le travail « composite » (combinaison de présentiel et de distanciel)

Modalités pédagogiques

Groupe de 6 à 8 managers, en inter- ou en intra-entreprise

6 séances de travail, espacées de 2 semaines (durée totale 12 semaines) et une séance supplémentaire 3 mois après la dernière, soit un total de 7 séances (16h00)

En amont de la première séance, chaque manager passera un test Insights

Intervenants

Jean-Sébastien CADIX
Insights et intelligence collective
Forty - Fifty

Jean-Charles BEYSSIER
Management et santé au Travail
SOL'TESS

Objectifs

Ce parcours est destiné à aider les managers à trouver un nouveau positionnement face à des équipes dont le fonctionnement a été impacté par la crise sanitaire et dont l'organisation peut être remise en question.

Le principe de ce parcours est de transformer l'expérience contrainte en opportunité de capitalisation sur les expériences individuelles et collectives

Déroulement du parcours

Atelier d'ouverture - Se connaître soi pour mieux interagir avec les autres
(4h00, en présentiel)

Atelier 1 - Prendre du recul : le télétravail, outil au service de la performance ou frein à la vie de l'équipe ? (2h00)

Atelier 2 - S'appuyer sur l'intelligence collective pour élargir le champ des possibles face à une problématique donnée : découvrir le codéveloppement
(2h00)

Atelier 3 - Manager une équipe hybride, trouver des pistes efficaces pour retrouver un équilibre durable (2h00)

Atelier 4 - Accompagner le développement de ses collaborateurs grâce au feedback (2h00)

Atelier 5 - Repenser le travail autrement : vers une organisation composite
(2h00)

La suite...

Une synthèse de chaque atelier sera proposée aux participants.

Une séance de débriefing collectif sera proposée 3 mois après le dernier atelier, afin d'identifier en quoi l'intelligence collective a modifié les pratiques managériales.

Au besoin, les formateurs peuvent intervenir en accompagnement individuel ou en accompagnement d'équipes, à la demande d'un ou plusieurs membres du groupe.