

MOBILISATION ET ACCOMPAGNEMENT DES MANAGERS POUR DÉVELOPPER SANTÉ, SÉCURITÉ ET BIEN-ÊTRE DES COLLABORATEURS

LE MANAGER, UN RÔLE CENTRAL DANS LE DISPOSITIF DE PREVENTION

Si l'importance des questions de santé, sécurité, et bien-être au travail et leur lien avec la performance de l'entreprise font désormais rarement débat, les programmes mis en œuvre ne permettent pas toujours d'atteindre les résultats attendus.

“La posture de la ligne managériale est souvent identifiée comme l'une des dimensions de l'organisation à faire évoluer”

Implication, engagement, mais aussi perception des risques et des enjeux, présence et écoute, capacité à associer les collaborateurs et à déléguer... sont souvent mentionnés lorsqu'on évoque les exigences de la fonction managériale et les conditions de son impact en matière de prévention en santé.

Sous forme de séminaire, de formation, et/ou d'ateliers collaboratifs – en présentiel, en distanciel ou en animation hybride - notre programme propose **une démarche structurée, construite avec l'entreprise**, s'adaptant et s'intégrant à sa progression propre et aux spécificités de son système de management.

Notre programme contribue à **un meilleur alignement** au sein de l'entreprise en faisant **évoluer la posture et les compétences managériales**, en développant ainsi l'implication des managers pour mieux anticiper en matière de santé, sécurité et bien-être au travail.

NOTRE PROGRAMME (repères indicatifs)

Etape 1

Construction du dispositif

- Etat des lieux de la culture managériale par exploration des pratiques et postures existantes
- Définition des objectifs poursuivis
- Ingénierie de dispositif et planification



Etape 2

Déploiement du programme

- Expérimentation sous forme de sessions « pilotes » éventuelles
- Déploiement auprès des managers (séminaires, formations, ateliers...)
- Réalisation de bilans intermédiaires



Etape 3

Ajustements et perspectives

- Suivi du déroulement du déploiement avec ajustements éventuels
- Bilan final du programme d'accompagnement
- Définition des prochaines étapes pour l'entretien et l'évolution des pratiques managériales



VOTRE CONTEXTE

Votre dispositif de prévention semble atteindre ses limites

L'entreprise a mis en place de nombreuses actions qui ne suffisent plus à limiter les problèmes de santé, sécurité et bien-être des collaborateurs, les managers sont démobilisés, les préventeurs manquent de soutien opérationnel...



Démarche normative

Vous envisagez une certification (ISO 45001, MASE...), les dispositifs normatifs prévoient le soutien et le développement du leadership de la ligne managériale.



Quelle que soit la situation, nous adaptons notre programme à vos besoins...

NOS RESULTATS



Des pistes pour améliorer l'organisation

< En travaillant avec les managers, on identifie les freins mais aussi les leviers pour mieux anticiper collectivement les problèmes de santé des collaborateurs et favoriser leur bien-être au travail

C'est une occasion de faire émerger des pistes pour une organisation plus efficace et plus performante >

Des actions concrètes

< Les ateliers collaboratifs permettent de rester très proche des réalités du terrain et de proposer des pistes concrètes et directement opérationnelles

La prévention devient alors autre chose qu'un ensemble de contraintes formelles parfois inadaptées aux situations du quotidien >

Une meilleure implication des managers

< Les ateliers apportent des méthodes et outils simples favorisant une mise en œuvre effective

Les échanges entre managers permettent également une prise de recul collective sur les questions de santé, sécurité et bien-être des collaborateurs et contribuent ainsi au développement de la culture de prévention de l'entreprise >

QUI SOMMES-NOUS?



SOL'TESS est le fruit de **25 ans d'expérience** en prévention des risques professionnels et en santé au travail

Risques liés aux activités physiques, aux postures, aux expositions agents chimiques ou biologiques, risques psycho-sociaux, qualité de vie et conditions de travail... nous instruisons **toutes les questions relatives à la santé et la sécurité et au bien-être des collaborateurs**, pour **vous orienter vers les meilleures pistes d'action** pour vos situations de travail

Notre **approche** se veut **pluridisciplinaire**, s'appuyant sur tous les domaines pertinents pour l'action : prévention, ergonomie, mais également psychologie, sociologie, management

Attentif au monde de la recherche qui régulièrement enrichi les approches, nous restons attachés à **une action pragmatique** et un ancrage fort dans les réalités du quotidien

Un seul objectif, vous accompagner dans l'évolution de la santé au travail au sein de votre organisation!

SOL'TESS est IPRP enregistré auprès de la DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes sous le n°1756428

Pour s'adapter aux nouveaux enjeux du monde du travail, nous proposons des **accompagnements composites**, combinant travail synchrone et asynchrone, en présentiel ou en distanciel



Afin de compléter nos accompagnements-conseils à la prévention par des **actions de formation**, SOL'TESS a créé **OFSSET**, en partenariat avec BV Conseil et Persée Conseil